



# Der GRI-Inhaltsindex der Uelzena-Gruppe

---

IN ANLEHNUNG AN DIE GRI STANDARDS



## LEGENDE ANMERKUNGEN UND VERWEISE

Jahr der verwendeten Publikation GRI Standards (GRI 102-55): 2016

- (1) Eine Standardangabe, ein Teil einer Standardangabe oder ein Indikator ist nicht anwendbar.
  - (2) Die Informationen unterliegen speziellen Vertraulichkeitsauflagen.
  - (3) Es bestehen spezifische gesetzliche Verbote.
  - (4) Die Informationen sind gegenwärtig nicht verfügbar.
- Anmerkungen

*\*Die Jahresangabe definiert jeweils das Jahr der Publikation des GRI Standards. So sind zukünftig Anpassungen klarer zuzuordnen.*

GRI Standard	Disclosure	Verweis und Kommentar
--------------	------------	-----------------------

## GRI 100: ALLGEMEINE ANGABEN

### Organisationsprofil und Strategie

#### GRI 102: Allgemeine Angaben 2016\*

102-1 NAME DER ORGANISATION	<b>Unternehmensprofil</b> → Uelzena-Gruppe
102-2 AKTIVITÄTEN, MARKEN, PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN	<b>Geschäftsbereiche</b> <b>Produkte</b>
102-3 HAUPTSITZ DER ORGANISATION	<b>Impressum</b> → Uelzen, Deutschland
102-4 BETRIEBSSTÄTTEN	<b>Unternehmensprofil</b> <b>Standorte</b> → Alle Standorte der Uelzena-Gruppe sind in Deutschland → Vertrieb und Beschaffung Nicht-Milch weltweit, aber mit Schwerpunkt in Europa; Beschaffung Milchrohstoffe überwiegend regional um Werksstandorte
102-5 EIGENTUMSVERHÄLTNISSE UND RECHTSFORM	<b>Unternehmensprofil</b> <b>Genossenschaft</b> → Eingetragene Genossenschaft mit 8 Mitgliedern
102-6 BELIEFERTE MÄRKTE	<b>Unternehmensprofil</b>
102-7 GRÖSSE DER ORGANISATION	<b>Unternehmensprofil</b> <b>Geschäftsbereiche</b> <b>Standorte</b> <b>Kennzahlen Unternehmen</b> → Gesamtzahl der Geschäftsstandorte: 4 Produktionsstandorte (ohne MTW)
102-8 INFORMATIONEN ZU ANGESTELLTEN UND SONSTIGEN MITARBEITERN	<b>Kennzahlen Mitarbeiter</b> → Jahreszahlen als Kopfzahl, Ermittlung aus internem System: Datenerfassung durch SAP (1) Eine Aufschlüsselung nach Regionen und Geschlecht erfolgt nicht, da alle Firmenstandorte in Deutschland liegen. (1) Feste freie Mitarbeiter oder Arbeitnehmer von Vertragspartnern haben gar keine bzw. nur eine sehr geringe Bedeutung. Es gibt daher keine saisonbedingten Schwankungen bezüglich der Zahl der Arbeitnehmer.
102-9 LIEFERKETTE	<b>Uelzenas Lieferkette</b>
102-10 SIGNIFIKANTE ÄNDERUNGEN IN DER ORGANISATION UND IHRER LIEFERKETTE	→ Keine signifikanten Änderungen.
102-11 VORSORGEANSATZ ODER VORSORGEPRINZIP	<b>Verhaltenskodex der Uelzena-Gruppe</b> Der Code of Conduct trägt dem Vorsorgeansatz Rechnung. Uelzena bekennt sich zum Vorsorgeprinzip auf Basis international anerkannter Definitionen. Prozesse und Regelungen stellen sicher, dass negative ökologische Auswirkungen vermieden o. reduziert werden → Unterstützung von Forschung und Weiterentwicklung in Unternehmensbereichen, um negative Auswirkungen weiter zu reduzieren

102-12 EXTERNE INITIATIVEN	→ Freiwillige Initiativen: Ethical Trading Initiative (2015); SEDEX Mitgliedschaft (2015); Dairy Declaration of Rotterdam (2016); Teilnahme am Projekt QM-Nachhaltigkeitsmodul Milch (2016); Beschaffung gemäß international anerkannter Standards wie Fairtrade, Rainforest Alliance und Bio möglich
102-13 MITGLIEDSCHAFT IN VERBÄNDEN UND INTERESSENGRUPPEN	→ Genossenschaftsverband, Deutscher Raiffeisenverband, Milchindustrieverband, Landesvereinigung der Milchwirtschaft Niedersachsen, Arbeitgeberverband Lüneburg
102-14 ERKLÄRUNG DES HÖCHSTEN ENTSCHEIDUNGSTRÄGERS	<b>Vorwort CEO</b>

## Ethik und Integrität

### GRI 102: Allgemeine Angaben 2016\*

102-16 WERTE, GRUNDSÄTZE, STANDARDS UND VERHALTENSNORMEN	<b>Verhaltenskodex der Uelzena-Gruppe</b>
--	---

## Unternehmensführung

### GRI 102: Allgemeine Angaben 2016\*

102-18 FÜHRUNGSSTRUKTUR	<b>Unternehmen Management</b> <b>Unternehmen Nachhaltigkeit Management</b>
-------------------------	---

## Stakeholdereinbeziehung

### GRI 102: Allgemeine Angaben 2016\*

102-40 LISTE DER STAKEHOLDER-GRUPPEN	<b>Stakeholder-Dialog</b>
102-41 TARIFVERHANDLUNGSVEREINBARUNGEN	(2) Diese Information ist aus Wettbewerbsgründen gemäß Vorstandsbeschluss vertraulich.
102-42 ERMITTLUNG UND AUSWAHL DER STAKEHOLDER	<b>Stakeholder-Dialog</b>
102-43 ANSATZ FÜR DIE EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN	<b>Stakeholder-Dialog</b>
102-44 WICHTIGE THEMEN UND HERVORGEBRACHTE ANLIEGEN	<b>Stakeholder-Dialog</b>

## Vorgehensweise der Berichterstattung

### GRI 102: Allgemeine Angaben 2016\*

	<b>Geschäftsbericht 2023 der Uelzena-Gruppe</b> (Anfrage: <a href="mailto:nachhaltigkeit@uelzena.de">nachhaltigkeit@uelzena.de</a> )
102-45 IM KONZERNABSCHLUSS ENTHALTENE ENTITÄTEN	→ Firmen der Uelzena-Gruppe: Uelzena eG, Altmark-Käserei Uelzena GmbH, Hoche Butter GmbH, H. Schoppe & Schultz GmbH & Co. KG, WS Warmsener Spezialitäten GmbH → Beteiligungen mit 50 Prozent oder weniger Anteilen sowie nicht operativ tätige Firmen werden nicht genannt
102-46 VORGEHEN ZUR BESTIMMUNG DES BERICHTSINHALTS UND DER ABGRENZUNG DER THEMEN	<b>Materialitätsanalyse</b>
102-47 LISTE DER WESENTLICHEN THEMEN	<b>Materialitätsanalyse</b>
102-48 NEUDARSTELLUNG DER INFORMATIONEN	→ Keine
102-49 ÄNDERUNGEN BEI DER BERICHTERSTATTUNG	<b>Materialitätsanalyse</b> → Überarbeitung der wesentlichen Themen und Änderung der Materialitätsmatrix in 2018, Wirksamkeit ab 2019
102-50 BERICHTSZEITRAUM	<b>Über diesen Bericht</b> → 01.01.2023 bis 31.12.2023
102-51 DATUM DES LETZTEN BERICHTS	→ 01.07.2023
102-52 BERICHTSZYKLUS	→ Jährlich
102-53 ANSPRECHPARTNER BEI FRAGEN ZUM BERICHT	→ Kontakt: <a href="mailto:nachhaltigkeit@uelzena.de">nachhaltigkeit@uelzena.de</a>

102-54 ERKLÄRUNG ZUR BERICHTERSTATTUNG IN ÜBEREINSTIMMUNG MIT DEN GRI-STANDARDS	<b>GRI-Standards</b> Dieser Bericht wurde in Anlehnung an die GRI Standards erstellt.
102-55 GRI-INHALTSINDEX	<b>GRI Inhaltsindex</b>
102-56 EXTERNE PRÜFUNG	<b>Über diesen Bericht</b> → Interne Prüfung des Berichts → Prüfung der Jahresabschlüsse durch externe Prüfer

GRI Standard	Disclosure	Verweis und Kommentar
--------------	------------	-----------------------

## GRI 200: ÖKONOMISCHE THEMEN

### Wirtschaftliche Leistung

#### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Unternehmen</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Unternehmen</b> (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Unternehmen, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.  Verantwortlich für die Umsetzung von Maßnahmen und die Zielerreichung sind die jeweiligen Geschäftsbereiche der Firmen in der Gruppe. → Quartalsweise Berichterstattung im Aufsichtsrat → Jährliche Beratung im Rahmen der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit → Jährlich interne und externe Prüfung von Status, Fortschritten und Zielerreichungen
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	

#### GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016\*

201-1 UNMITTELBAR ERZEUGTER UND AUSGESCHÜTTETER WIRTSCHAFTLICHER WERT	<b>Handlungsfeld Unternehmen</b> <b>Kennzahlen Unternehmen</b> (4) siehe Finanzberichterstattung für die weitergehende Aufschlüsselung der wirtschaftlichen Leistung
UG-MG MILCHGELD	<b>Handlungsfeld Unternehmen</b> <b>Kennzahlen Unternehmen</b> → Dies ist ein Uelzena-eigener Indikator
UG-EK EIGENKAPITALQUOTE	<b>Handlungsfeld Unternehmen</b> <b>Kennzahlen Unternehmen</b> → Dies ist ein Uelzena-eigener Indikator

### Beschaffungspraktiken

#### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Produkte</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Produkte</b> (2) Angabe gehört zu den Handlungsfeldern Produkte und regionale Verantwortung, in denen wir interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen. (4) Die Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit hat einen Entwurf für den Managementansatz und die Politik für nachhaltige Beschaffung vorgelegt. Für 2024 erfolgt eine Beschlussfassung durch den Vorstand.  Verantwortlich für die Umsetzung von Maßnahmen und die Zielerreichung ist der zentrale Einkauf und das Milchmanagement der Uelzena-Gruppe. → Beratung der Themen in Fachausschüssen und der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit → interne Prüfung der Zielerreichung
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	

#### GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016\*

204-1 ANTEIL AN AUSGABEN FÜR LOKALE LIEFERANTEN	<b>Handlungsfeld Regionale Verantwortung</b> <b>Kennzahlen Regionale Verantwortung</b> → Uelzenas Werke zählen zu den größeren Unternehmen in der jeweiligen Standortregion → Neben Dienstleistungen werden auch Materialien wie Verpackungen, Milchrohstoffe und Nicht-Milch-Rohstoffe einbezogen.
---	--

UG-RBM PROZENTUALER MENGENANTEIL REGIONAL BESCHAFFTER MILCHROHSTOFFE

**Handlungsfeld Regionale Verantwortung**  
**Kennzahlen Regionale Verantwortung**  
→ Dies ist ein Uelzena-eigener Indikator.

## Korruptionsbekämpfung

### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG

**Unternehmen Compliance**

103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE

**Unternehmen Compliance**

103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES

Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

### GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016\*

205-3 BESTÄTIGTE KORRUPTIONSVORFÄLLE UND ERGRIFFENE MASSNAHMEN

**Verhaltenskodex der Uelzena-Gruppe**

Im Berichtszeitraum sind keine Korruptionsvorfälle eingetreten und es wurden keine Verdachtsfälle gemeldet.

## Wettbewerbswidriges Verhalten

### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG

**Unternehmen Compliance**

103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE

**Unternehmen Compliance**

103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES

Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

### GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016\*

206-1 RECHTSVERFAHREN AUFGRUND VON WETTBEWERBSWIDRIGEM VERHALTEN, KARTELL- ODER MONOPOLBILDUNG

**Verhaltenskodex der Uelzena-Gruppe**

Im Berichtszeitraum wurden keine Fälle oder Verfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten gemeldet oder aufgedeckt.

GRI Standard	Disclosure	Verweis und Kommentar
--------------	------------	-----------------------

## GRI 300: ÖKOLOGISCHE THEMEN

### Materialien

### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG

**Handlungsfeld Produkte**

103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE

**Handlungsfeld Produkte**

(2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produkte (nachhaltige Beschaffung), in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.  
(4) Die Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit hat einen Entwurf für den Managementansatz und die Politik für nachhaltige Beschaffung vorgelegt.

103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES

Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

### GRI 301: Materialien 2016\*

301-1 EINGESETZTE MATERIALIEN NACH GEWICHT ODER VOLUMEN

**Handlungsfeld Produkte**

**Kennzahlen Produkte**

→ Angaben zu den Ressourcen Gas und Wasser finden sich bei den Aspekten Energie und Wasser.  
→ Rohstoffe für Produkte vom MTW sind nur soweit einbezogen, wie die Bereitstellung durch Uelzena erfolgt.  
→ Zu Hilfs- und Betriebsstoffen gibt es keine Angaben, da die Beschaffungsmengen als unwesentlich eingestuft werden.

301-2 EINGESETZTE REZYKLIERTE AUSGANGSSTOFFE

**Handlungsfeld Produkte**

**Kennzahlen Produkte**

(1) Die Angabe "verwendete Sekundärrohstoffe" ist bei landwirtschaftlichen Rohstoffen nicht sinnvoll und wird nur auf Verpackungsmaterial bezogen.

301-3 WIEDERVERWERTETE PRODUKTE UND IHRE  
VERPACKUNGSMATERIALIEN

**Handlungsfeld Produkte**

→ Lebensmittel können nicht wiederverwertet werden, sie werden verbraucht.  
→ Es gelten gesetzliche Vorgaben zur Wiederverwertung von Verpackungsmaterialien.

(1) Kleinverpackungen: Diese werden mit dem Grünen Punkt gekennzeichnet und dementsprechend durch den Entsorger der Wiederverwertung zugeführt. Genaue Angaben können nicht erhoben werden, da die Entsorgung dem Endverbraucher obliegt.

## Energie

**GRI 103: Managementansatz 2016\***

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Produktion</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Produktion</b> (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produktion, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

**GRI 302: Energie 2016**

302-1 ENERGIEVERBRAUCH INNERHALB DER ORGANISATION	<b>Handlungsfeld Produktion</b> <b>Kennzahlen Produktion</b> → freiwillige Umsetzung Energiemanagement nach ISO 50001 → statt Gesamtenergieverbrauch wird der Energieeinsatz genannt: zugekaufte Energie minus verkaufte Energie. (1) Verbrauch von Heizenergie ist geringfügig und wird nicht angegeben (4) Diese Angaben sind derzeit nicht verfügbar: Kühlenergieverbrauch, Dampfverbrauch sowie verwendete Standards, Methoden, Annahmen und die Quelle von verwendeten Umrechnungsfaktoren.
302-3 ENERGIEINTENSITÄT	<b>Handlungsfeld Produktion</b> <b>Kennzahlen Produktion</b>

## Wasser und Abwasser

**GRI 103: Managementansatz 2016\***

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Produktion</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Produktion</b> (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produktion, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

**GRI 303: Wasser und Abwasser 2018\***

303-2 UMGANG MIT DEN AUSWIRKUNGEN DER WASSERRÜCKFÜHRUNG	<b>Handlungsfeld Produktion</b> <b>Kennzahlen Produktion</b> (2) Einleitungsort ist als standortbezogene Information gemäß Vorstandsbeschluss vertraulich. Es werden prinzipiell nur Konzernangaben gemacht. (4) Angaben zu verwendeten Standards, Methoden und Annahmen können angefragt werden. Anfragen an: <a href="mailto:nachhaltigkeit@uelzena.de">nachhaltigkeit@uelzena.de</a>
303-3 WASSERENTNAHME	<b>Handlungsfeld Produktion</b> <b>Kennzahlen Produktion</b> (4) Angaben zu verwendeten Standards, Methoden und Annahmen können angefragt werden. Anfragen an: <a href="mailto:nachhaltigkeit@uelzena.de">nachhaltigkeit@uelzena.de</a>

## Emissionen

**GRI 103: Managementansatz 2016\***

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Produktion</b>
---	---------------------------------

103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Produktion</b> (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produktion, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

#### GRI 305: Emissionen 2016\*

305-1 DIREKTE THG-EMISSIONEN (SCOPE 1)	<b>Handlungsfeld Produktion</b> <b>Kennzahlen Produktion</b> (1) Diese Angaben können der Energiemanagement-Dokumentation nach ISO 50001 entnommen werden (Anfragen an: <a href="mailto:nachhaltigkeit@uelzena.de">nachhaltigkeit@uelzena.de</a> ) → Emissionen im Basisjahr 2012 siehe <b>Nachhaltigkeitsbericht 2014</b>
305-2 INDIREKTE ENERGIEBEDINGTE THG-EMISSIONEN (SCOPE 2)	<b>Handlungsfeld Produktion</b> <b>Kennzahlen Produktion</b> → Uelzena fasst seine direkten und indirekten THG-Emissionen zusammen
305-4 INTENSITÄT DER THG-EMISSIONEN	<b>Handlungsfeld Produktion</b> <b>Kennzahlen Produktion</b> → Bezugsgröße: direkte und indirekte CO <sub>2</sub> -Emissionen in kg bezogen auf die Produktionsmenge in kg
305-5 SENKUNG DER THG-EMISSIONEN	<b>Handlungsfeld Produktion</b> <b>Kennzahlen Produktion</b>

## Abwasser und Abfall

#### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Produktion</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Produktion</b> (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produktion, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

#### GRI 306: Abwasser und Abfall 2016\*

306-2 ABFALL NACH ART UND ENTSORGUNGSMETHODE	<b>Handlungsfeld Produktion</b> <b>Kennzahlen Produktion</b> (2) Es werden prinzipiell nur Konzernangaben gemacht. (4) Angaben zu verwendeten Standards, Methoden und Annahmen können angefragt werden. Anfragen an: <a href="mailto:nachhaltigkeit@uelzena.de">nachhaltigkeit@uelzena.de</a>
--	--

## Umwelt-Compliance

#### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Unternehmen Compliance</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Unternehmen Compliance</b>
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

#### GRI 307: Umwelt-Compliance 2016\*

307-1 NICHT-EINHALTUNG VON UMWELTSCHUTZGESETZTEN UND -VERORDNUNGEN	→ Keine Bußgelder, keine Strafen wegen Nichteinhaltung von Umweltauflagen im Berichtszeitraum
--	---

## GRI 400: SOZIALE THEMEN

### Beschäftigung

#### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b> (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Mitarbeiter, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Managementteam nach SMETA Audits, im jährlichen Managementreport und bei der Überprüfung der Zielerreichung.

#### GRI 401: Beschäftigung 2016\*

401-1 NEU EINGESTELLTE ANGESTELLTE UND ANGESTELLTENFLUKTUATION	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b> <b>Kennzahlen Mitarbeiter</b> (1) Die Standorte liegen in einer Region, daher keine Aufschlüsselung der Gesamtmitarbeiterzahl nach Region.
UG-BZ DURCHSCHNITTLICHE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b> <b>Kennzahlen Mitarbeiter</b> → Dies ist ein Uelzena-eigener Indikator
UG-DA DURCHSCHNITTSALTER DER BELEGESCHAFT	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b> <b>Kennzahlen Mitarbeiter</b> → Dies ist ein Uelzena-eigener Indikator

### Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis

#### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Unternehmen Compliance</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Unternehmen Compliance</b>
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

#### GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016\*

402-1 MINDESTMITTEILUNGSFRIST FÜR BETRIEBLICHE VERÄNDERUNGEN	→ Mitteilungsfristen sind gesetzlich und tariflich geregelt
--	---

### Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

#### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b> (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Mitarbeiter, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

#### GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018\*

403-1 MANagementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b> → Teilnahme am Prämienverfahren der BGN jedes Jahr seit 2014. BGN prämiierter Betrieb seit Einführung im Jahre 2014
403-2 GEFAHRENIDENTIFIZIERUNG, RISIKOBEWERTUNG UND UNTERSUCHUNG VON VORFÄLLEN	→ Festgelegter Prozess zur Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen inkl. Festlegung Verantwortlichkeiten und Kontrolle der festgelegten Schutzmaßnahmen → Festgelegte Prozesse zur Untersuchung von Unfällen/ Vorfällen



403-3 ARBEITSMEDIZINISCHE DIENSTE	<p>→ Festlegung von Einsatzzeiten der Fachkräfte für Arbeitssicherheit und des Betriebsarztes gemäß DGUV – 2</p> <p>→ Einsatzzeiten sind auf die sogenannte Grundbetreuung und die betriebsspezifische Betreuung aufgeteilt</p> <p>→ Der Betriebsarzt gibt jährlich einen Jahresbericht ab und ist an die ärztliche Schweigepflicht gebunden</p>
403-4 MITARBEITERBETEILIGUNG, KONSULTATION UND KOMMUNIKATION ZU ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ	<p>→ Der Arbeitsschutzausschuss findet 4 x im Jahr statt</p> <p>→ Mitglieder: Geschäftsführung, Betriebsarzt, Betriebsrat, Sicherheitsbeauftragte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit</p>
403-5 MITARBEITERSCHULUNGEN ZU ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ	→ Gesetzlich vorgeschriebene Unterweisungen finden über E-Learning, persönlich oder über Seminare statt
403-6 FÖRDERUNG DER GESUNDHEIT DER MITARBEITER	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b>
403-8 MITARBEITER, DIE VON EINEM MANAGEMENTSYSTEM FÜR ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ ABGEDECKT SIND	(2) Darüber kann die Arbeitssicherheit keine Aussage treffen.
403-9 ARBEITSBEDINGTE VERLETZUNGEN	<p><b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b></p> <p>→ Es gab keine Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen.</p>
403-10 ARBEITSBEDINGTE ERKRANKUNGEN	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b>

## Aus- und Weiterbildung

### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<p><b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b></p> <p>(2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Mitarbeiter, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.</p>
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Managementteam nach SMETA Audits, im jährlichen Managementreport und bei der Überprüfung der Zielerreichung.

### GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016\*

404-1 DURCHSCHNITTLICHE STUNDENZAHL FÜR AUS- UND WEITERBILDUNG PRO JAHR UND ANGESTELLTEN	<p><b>Kennzahlen Mitarbeiter</b></p> <p>(1) Eine Aufschlüsselung nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie ist wegen der Art der verwendeten Erhebung nicht möglich. Eine Änderung ist nicht beabsichtigt, weil wir daraus keine wesentlichen Erkenntnisse erwarten.</p>
UG-AQ AUSBILDUNGSQUOTE	<p><b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b></p> <p>→ Dies ist ein Uelzerna-eigener Indikator</p> <p>→ In 2023: 6 Prozent</p>

## Diskriminierungsfreiheit

### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<p><b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b></p> <p><b>Unternehmen Compliance</b></p>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<p><b>Handlungsfeld Mitarbeiter</b></p> <p><b>Unternehmen Compliance</b></p> <p>(2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Mitarbeiter, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.</p>
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Managementteam nach SMETA Audits, im jährlichen Managementreport und bei der Überprüfung der Zielerreichung.

### GRI 406: Diskriminierungsfreiheit 2016\*

406-1 DISKRIMINIERUNGSVORFÄLLE UND ERGRIFFENE ABHILFEMAßNAHMEN	Es gab keine gemeldeten Vorfälle und es wurden keine Korrekturmaßnahmen in 2023 vorgenommen.
--	--

## Lokale Gemeinschaften

### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Regionale Verantwortung</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Regionale Verantwortung</b> (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Regionale Verantwortung, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die laufende Evaluierung erfolgt durch die Fachbereiche und jährlich im Rahmen der Feststellung der Zielerreichung gemeinsam mit der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit.

### GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016\*

413-1 BETRIEBSSTÄTTEN MIT EINBINDUNG DER LOKALEN GEMEINSCHAFTEN, FOLGENABSCHÄTZUNGEN UND FÖRDERPROGRAMMEN	Die Einbeziehung lokaler Gemeinschaften erfolgte im Berichtszeitraum gemäß den gesetzlichen Vorgaben bei Entscheidungen und Investitionsvorhaben des Unternehmens. Es besteht regelmäßiger Kontakt zu lokalen Behörden und politischen Gremien an den Werksstandorten. Ansprechpartner für Beschwerdeverfahren lokaler Gemeinschaften sind die Geschäftsführer der jeweiligen Firma der Uelzena-Gruppe. Betriebsräte und Ausschüsse für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden gemäß der gesetzlichen und tariflichen Anforderungen einbezogen. → 100 Prozent der Werkstandorte setzen Förderprogramme um → Für Stakeholder-Einbindung an allen Standorten siehe GRI 102-43
---	---

## Soziale Bewertung der Lieferanten

### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Produkte</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Produkte</b> (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produkte, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Verantwortlich für die Umsetzung von Maßnahmen und die Zielerreichung ist der zentrale Einkauf und das Milchmanagement der Uelzena-Gruppe. → Beratung der Themen in Fachausschüssen und der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit → Evaluierung im Rahmen des jährlichen Managementreports → Interne Prüfung der Zielerreichung

### GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016\*

414-1 NEUE LIEFERANTEN, DIE ANHAND VON SOZIALEN KRITERIEN BEWERTET WURDEN	Alle Lieferanten für Rohstoffe aus kritischen Anbauländern gemäß der BSCI-Länderliste erkennen die ETI in ihrer Lieferkette an, setzen sie um und fördern diese. → Dieses Kriterium wird bei Lieferanten zur Überprüfung herangezogen.
---	---

## Kundengesundheit und -sicherheit

### GRI 103: Managementansatz 2016\*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Produkte</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Produkte</b> (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produkte, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen. (4) Managementansatz siehe Qualitätsmanagement-Handbuch gemäß DIN ISO 9001:2015
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen von Drittaudits, ergänzenden Kundenaudits sowie des jährlichen Managementreports.

**GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016\***

416-1 BEURTEILUNG DER AUSWIRKUNGEN VERSCHIEDENER PRODUKT- UND DIENSLEISTUNGSKATEGORIEN AUF DIE GESUNDHEIT UND SICHERHEIT	<b>Qualitätssicherung Qualitätsmanagement</b> → Alle Produkte (100 %) wurden hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit überprüft
416-2 VERSTÖßE IM ZUSAMMENHANG MIT DEN GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSAUSWIRKUNGEN VON PRODUKTEN UND DIENSLEISTUNGEN	<b>Unternehmen Compliance</b> → Keine Verstöße im Berichtszeitraum
G4-FP5 KUNDENGESUNDHEIT UND KUNDENSICHERHEIT	<b>Handlungsfeld Produkte</b> → Alle Produktionsstandorte arbeiten nach zertifizierten Qualitätsstandards → 100 Prozent des Produktionsvolumens wird in Werken mit Zertifizierung nach international anerkannten Qualitätsstandards produziert (IFS, ISO 9001)

**Marketing und Kennzeichnung****GRI 103: Managementansatz 2016\***

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Handlungsfeld Produkte Unternehmen Compliance</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Handlungsfeld Produkte</b> → Kennzeichnung von Produkten erfolgt gemäß den gesetzlichen Anforderungen
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Internes Kontrollsystem mit 4-Augen-Prinzip und staatlichen Kontrollstellen. Die Prozesse werden im Rahmen der Qualitätsaudits geprüft.

**GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016\***

417-1 ANFORDERUNGEN FÜR DIE PRODUKT- UND DIENSLEISTUNGSINFORMATIONEN UND KENNZEICHNUNG	Alle Produkte (100 %) verfügen über die erforderlichen Informationen und Kennzeichnungen. Produkte mit besonderen ökologischen oder sozialen Auswirkungen sind mit anerkannten Labeln wie Bio, Rainforest Alliance, Fairtrade, etc. gekennzeichnet.
417-2 VERSTÖßE IM ZUSAMMENHANG MIT PRODUKT- UND DIENSLEISTUNGSINFORMATIONEN UND DER KENNZEICHNUNG	Keine Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung im Berichtszeitraum.
417-3 VERSTÖßE IM ZUSAMMENHANG MIT MARKETING UND KOMMUNIKATION	Keine Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation im Berichtszeitraum.

**Schutz der Kundendaten****GRI 103: Managementansatz 2016\***

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Unternehmen Compliance</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Unternehmen Compliance</b>
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Systemüberprüfung erfolgt durch einen externen Datenschutzbeauftragten. Anpassung an die Neuregelungen der DSGVO sind erfolgt.

**GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016\***

418-1 BEGRÜNDETE BESCHWERDEN IN BEZUG AUF DIE VERLETZUNG DES SCHUTZES UND DEN VERLUST VON KUNDENDATEN	Keine Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes der Kundendaten im Berichtszeitraum.
---	---

**Sozioökonomische Compliance****GRI 103: Managementansatz 2016\***

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<b>Unternehmen Compliance</b>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<b>Unternehmen Compliance</b>
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

**GRI 419: Sozioökonomische Compliance 2016\***

419-1 NICHTEINHALTUNG VON GESETZEN UND VORSCHRIFTEN IM SOZIALEN UND WIRTSCHAFTLICHEN BEREICH	Keine Strafen und Verstöße wegen Nichteinhaltung von Gesetzen/Vorschriften.
--	---