



Der GRI-Inhaltsindex der Uelzena-Gruppe 2022

IN ANLEHNUNG AN DIE GRI STANDARDS



LEGENDE ANMERKUNGEN UND VERWEISE

Jahr der verwendeten Publikation GRI Standards (GRI 102-55): 2016

- (1) Eine Standardangabe, ein Teil einer Standardangabe oder ein Indikator ist nicht anwendbar.
 - (2) Die Informationen unterliegen speziellen Vertraulichkeitsauflagen.
 - (3) Es bestehen spezifische gesetzliche Verbote.
 - (4) Die Informationen sind gegenwärtig nicht verfügbar.
- Anmerkungen

**Die Jahresangabe definiert jeweils das Jahr der Publikation des GRI Standards. So sind zukünftig Anpassungen klarer zuzuordnen.*

GRI Standard	Disclosure	Verweis und Kommentar
--------------	------------	-----------------------

GRI 100: ALLGEMEINE ANGABEN

Organisationsprofil und Strategie

GRI 102: Allgemeine Angaben 2016*

102-1 NAME DER ORGANISATION	Unternehmensprofil → Uelzena-Gruppe
102-2 AKTIVITÄTEN, MARKEN, PRODUKTE UND DIENSTLEISTUNGEN	Geschäftsbereiche Produkte
102-3 HAUPTSITZ DER ORGANISATION	Impressum → Uelzen, Deutschland
102-4 BETRIEBSSTÄTTEN	Unternehmensprofil Standorte → Alle Standorte der Uelzena-Gruppe sind in Deutschland → Vertrieb und Beschaffung Nicht-Milch weltweit, aber mit Schwerpunkt in Europa; Beschaffung Milchrohstoffe überwiegend regional um Werksstandorte
102-5 EIGENTUMSVERHÄLTNISSE UND RECHTSFORM	Unternehmensprofil Genossenschaft → Eingetragene Genossenschaft mit 8 Mitgliedern
102-6 BELIEFERTE MÄRKTE	Unternehmensprofil
102-7 GRÖSSE DER ORGANISATION	Unternehmensprofil Geschäftsbereiche Standorte Kennzahlen Unternehmen → Gesamtzahl der Geschäftsstandorte: 4 Produktionsstandorte (ohne MTW)
102-8 INFORMATIONEN ZU ANGESTELLTEN UND SONSTIGEN MITARBEITERN	Kennzahlen Mitarbeiter → Jahreszahlen als Kopfzahl, Ermittlung aus internem System: Datenerfassung durch SAP (1) Eine Aufschlüsselung nach Regionen und Geschlecht erfolgt nicht, da alle Firmenstandorte in Deutschland liegen. (1) Feste freie Mitarbeiter oder Arbeitnehmer von Vertragspartnern haben gar keine bzw. nur eine sehr geringe Bedeutung. Es gibt daher keine saisonbedingten Schwankungen bezüglich der Zahl der Arbeitnehmer.
102-9 LIEFERKETTE	Uelzenas Lieferkette
102-10 SIGNIFIKANTE ÄNDERUNGEN IN DER ORGANISATION UND IHRER LIEFERKETTE	→ Keine signifikanten Änderungen.
102-11 VORSORGEANSATZ ODER VORSORGEPRINZIP	Verhaltenskodex der Uelzena-Gruppe Der Code of Conduct trägt dem Vorsorgeansatz Rechnung. Uelzena bekennt sich zum Vorsorgeprinzip auf Basis international anerkannter Definitionen. Prozesse und Regelungen stellen sicher, dass negative ökologische Auswirkungen vermieden o. reduziert werden → Unterstützung von Forschung und Weiterentwicklung in Unternehmensbereichen, um negative Auswirkungen weiter zu reduzieren

102-12 EXTERNE INITIATIVEN	→ Freiwillige Initiativen: Ethical Trading Initiative (2015); SEDEX Mitgliedschaft (2015); Dairy Declaration of Rotterdam (2016); Teilnahme am Projekt QM-Nachhaltigkeitsmodul Milch (2016); Beschaffung gemäß international anerkannter Standards wie Fairtrade, Rainforest Alliance und Bio möglich
102-13 MITGLIEDSCHAFT IN VERBÄNDEN UND INTERESSENGRUPPEN	→ Genossenschaftsverband, Deutscher Raiffeisenverband, Milchindustrieverband, Landesvereinigung der Milchwirtschaft Niedersachsen, Arbeitgeberverband Lüneburg
102-14 ERKLÄRUNG DES HÖCHSTEN ENTSCHEIDUNGSTRÄGERS	Vorwort CEO

Ethik und Integrität

GRI 102: Allgemeine Angaben 2016*

102-16 WERTE, GRUNDSÄTZE, STANDARDS UND VERHALTENSNORMEN	Verhaltenskodex der Uelzena-Gruppe
--	---

Unternehmensführung

GRI 102: Allgemeine Angaben 2016*

102-18 FÜHRUNGSSTRUKTUR	Unternehmen Management Unternehmen Nachhaltigkeit Management
-------------------------	---

Stakeholdereinbeziehung

GRI 102: Allgemeine Angaben 2016*

102-40 LISTE DER STAKEHOLDER-GRUPPEN	Stakeholder-Dialog
102-41 TARIFVERHANDLUNGSVEREINBARUNGEN	(2) Diese Information ist aus Wettbewerbsgründen gemäß Vorstandsbeschluss vertraulich.
102-42 ERMITTLUNG UND AUSWAHL DER STAKEHOLDER	Stakeholder-Dialog
102-43 ANSATZ FÜR DIE EINBINDUNG VON STAKEHOLDERN	Stakeholder-Dialog
102-44 WICHTIGE THEMEN UND HERVORGEBRACHTE ANLIEGEN	Stakeholder-Dialog

Vorgehensweise der Berichterstattung

GRI 102: Allgemeine Angaben 2016*

	Geschäftsbericht 2022 der Uelzena-Gruppe (Anfrage: nachhaltigkeit@uelzena.de)
102-45 IM KONZERNABSCHLUSS ENTHALTENE ENTITÄTEN	→ Firmen der Uelzena-Gruppe: Uelzena eG, Altmark-Käserei Uelzena GmbH, Hoche Butter GmbH, H. Schoppe & Schultz GmbH & Co. KG, WS Warmsener Spezialitäten GmbH → Beteiligungen mit 50 Prozent oder weniger Anteilen sowie nicht operativ tätige Firmen werden nicht genannt
102-46 VORGEHEN ZUR BESTIMMUNG DES BERICHTSINHALTS UND DER ABGRENZUNG DER THEMEN	Materialitätsanalyse
102-47 LISTE DER WESENTLICHEN THEMEN	Materialitätsanalyse
102-48 NEUDARSTELLUNG DER INFORMATIONEN	→ Keine
102-49 ÄNDERUNGEN BEI DER BERICHTERSTATTUNG	Materialitätsanalyse → Überarbeitung der wesentlichen Themen und Änderung der Materialitätsmatrix in 2018, Wirksamkeit ab 2019
102-50 BERICHTSZEITRAUM	Über diesen Bericht → 01.01.2022 bis 31.12.2022
102-51 DATUM DES LETZTEN BERICHTS	→ 01.07.2022
102-52 BERICHTSZYKLUS	→ Jährlich
102-53 ANSPRECHPARTNER BEI FRAGEN ZUM BERICHT	→ Kontakt: nachhaltigkeit@uelzena.de

102-54 ERKLÄRUNG ZUR BERICHTERSTATTUNG IN ÜBEREINSTIMMUNG MIT DEN GRI-STANDARDS	GRI-Standards Dieser Bericht wurde in Anlehnung an die GRI Standards erstellt.
102-55 GRI-INHALTSINDEX	GRI Inhaltsindex
102-56 EXTERNE PRÜFUNG	Über diesen Bericht → Interne Prüfung des Berichts → Prüfung der Jahresabschlüsse durch externe Prüfer

GRI Standard	Disclosure	Verweis und Kommentar
--------------	------------	-----------------------

GRI 200: ÖKONOMISCHE THEMEN

Wirtschaftliche Leistung

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Unternehmen
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Unternehmen (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Unternehmen, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen. Verantwortlich für die Umsetzung von Maßnahmen und die Zielerreichung sind die jeweiligen Geschäftsbereiche der Firmen in der Gruppe. → Quartalsweise Berichterstattung im Aufsichtsrat → Jährliche Beratung im Rahmen der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit → Jährlich interne und externe Prüfung von Status, Fortschritten und Zielerreichungen
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	

GRI 201: Wirtschaftliche Leistung 2016*

201-1 UNMITTELBAR ERZEUGTER UND AUSGESCHÜTTETER WIRTSCHAFTLICHER WERT	Handlungsfeld Unternehmen Kennzahlen Unternehmen (4) siehe Finanzberichterstattung für die weitergehende Aufschlüsselung der wirtschaftlichen Leistung
UG-MG MILCHGELD	Handlungsfeld Unternehmen Kennzahlen Unternehmen → Dies ist ein Uelzena-eigener Indikator
UG-EK EIGENKAPITALQUOTE	Handlungsfeld Unternehmen Kennzahlen Unternehmen → Dies ist ein Uelzena-eigener Indikator

Beschaffungspraktiken

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Produkte
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Produkte (2) Angabe gehört zu den Handlungsfeldern Produkte und regionale Verantwortung, in denen wir interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen. (4) Die Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit hat einen Entwurf für den Managementansatz und die Politik für nachhaltige Beschaffung vorgelegt. Für 2023 erfolgt eine Beschlussfassung durch den Vorstand. Verantwortlich für die Umsetzung von Maßnahmen und die Zielerreichung ist der zentrale Einkauf und das Milchmanagement der Uelzena-Gruppe. → Beratung der Themen in Fachausschüssen und der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit → interne Prüfung der Zielerreichung
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	

GRI 204: Beschaffungspraktiken 2016*

204-1 ANTEIL AN AUSGABEN FÜR LOKALE LIEFERANTEN	Handlungsfeld Regionale Verantwortung Kennzahlen Regionale Verantwortung → Uelzenas Werke zählen zu den größeren Unternehmen in der jeweiligen Standortregion → Neben Dienstleistungen werden auch Materialien wie Verpackungen, Milchrohstoffe und Nicht-Milch-Rohstoffe einbezogen.
---	--

UG-RBM PROZENTUALER MENGENANTEIL REGIONAL BESCHAFFTER
MILCHROHSTOFFE

Handlungsfeld Regionale Verantwortung
Kennzahlen Regionale Verantwortung
→ Dies ist ein Uelzena-eigener Indikator.

Korruptionsbekämpfung

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER
ABGRENZUNG

Unternehmen Compliance

103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE

Unternehmen Compliance

103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES

Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 205: Korruptionsbekämpfung 2016*

205-3 BESTÄTIGTE KORRUPTIONSVORFÄLLE UND ERGRIFFENE
MASSNAHMEN

Verhaltenskodex der Uelzena-Gruppe

Im Berichtszeitraum sind keine Korruptionsvorfälle eingetreten und es wurden keine Verdachtsfälle gemeldet.

Wettbewerbswidriges Verhalten

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER
ABGRENZUNG

Unternehmen Compliance

103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE

Unternehmen Compliance

103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES

Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 206: Wettbewerbswidriges Verhalten 2016*

206-1 RECHTSVERFAHREN AUFGRUND VON WETTBEWERBSWIDRIGEM
VERHALTEN, KARTELL- ODER MONOPOLBILDUNG

Verhaltenskodex der Uelzena-Gruppe

Im Berichtszeitraum wurden keine Fälle oder Verfahren aufgrund von wettbewerbswidrigem Verhalten gemeldet oder aufgedeckt.

**GRI
Standard** **Disclosure**

Verweis und Kommentar

GRI 300: ÖKOLOGISCHE THEMEN

Materialien

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER
ABGRENZUNG

Handlungsfeld Produkte

103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE

Handlungsfeld Produkte

(2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produkte (nachhaltige Beschaffung), in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
(4) Die Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit hat einen Entwurf für den Managementansatz und die Politik für nachhaltige Beschaffung vorgelegt. Für 2023 erfolgt eine Beschlussfassung durch den Vorstand.

103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES

Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 301: Materialien 2016*

301-1 EINGESETZTE MATERIALIEN NACH GEWICHT ODER VOLUMEN

Handlungsfeld Produkte

Kennzahlen Produkte

→ Angaben zu den Ressourcen Gas und Wasser finden sich bei den Aspekten Energie und Wasser.
→ Rohstoffe für Produkte vom MTW sind nur soweit einbezogen, wie die Bereitstellung durch Uelzena erfolgt.
→ Zu Hilfs- und Betriebsstoffen gibt es keine Angaben, da die Beschaffungsmengen als unwesentlich eingestuft werden.

301-2 EINGESETZTE REZYKLIERTE AUSGANGSSTOFFE

Handlungsfeld Produkte

Kennzahlen Produkte

(1) Die Angabe "verwendete Sekundärrohstoffe" ist bei landwirtschaftlichen Rohstoffen nicht sinnvoll und wird nur auf Verpackungsmaterial bezogen.

301-3 WIEDERVERWERTETE PRODUKTE UND IHRE VERPACKUNGSMATERIALIEN

Handlungsfeld Produkte

→ Lebensmittel können nicht wiederverwertet werden, sie werden verbraucht.
 → Es gelten gesetzliche Vorgaben zur Wiederverwertung von Verpackungsmaterialien.
 (1) Kleinverpackungen: Diese werden mit dem Grünen Punkt gekennzeichnet und dementsprechend durch den Entsorger der Wiederverwertung zugeführt. Genaue Angaben können nicht erhoben werden, da die Entsorgung dem Endverbraucher obliegt.
 (4) Angaben zu Verkaufs-, Um- und Transportverpackungen erfolgen in 2023.

Energie

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Produktion
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Produktion (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produktion, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 302: Energie 2016

302-1 ENERGIEVERBRAUCH INNERHALB DER ORGANISATION	Handlungsfeld Produktion Kennzahlen Produktion → freiwillige Umsetzung Energiemanagement nach ISO 50001 → statt Gesamtenergieverbrauch wird der Energieeinsatz genannt: zugekaufte Energie minus verkaufte Energie. (1) Verbrauch von Heizenergie ist geringfügig und wird nicht angegeben (4) Diese Angaben sind derzeit nicht verfügbar: Kühlenergieverbrauch, Dampfverbrauch sowie verwendete Standards, Methoden, Annahmen und die Quelle von verwendeten Umrechnungsfaktoren.
302-3 ENERGIEINTENSITÄT	Handlungsfeld Produktion Kennzahlen Produktion

Wasser und Abwasser

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Produktion
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Produktion (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produktion, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 303: Wasser und Abwasser 2018*

303-2 UMGANG MIT DEN AUSWIRKUNGEN DER WASSERRÜCKFÜHRUNG	Handlungsfeld Produktion Kennzahlen Produktion (2) Einleitungsort ist als standortbezogene Information gemäß Vorstandsbeschluss vertraulich. Es werden prinzipiell nur Konzernangaben gemacht. (4) Angaben zu verwendeten Standards, Methoden und Annahmen können angefragt werden. Anfragen an: nachhaltigkeit@uelzema.de
303-3 WASSERENTNAHME	Handlungsfeld Produktion Kennzahlen Produktion (4) Angaben zu verwendeten Standards, Methoden und Annahmen können angefragt werden. Anfragen an: nachhaltigkeit@uelzema.de

Emissionen

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Produktion
---	---------------------------------

103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Produktion (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produktion, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 305: Emissionen 2016*

305-1 DIREKTE THG-EMISSIONEN (SCOPE 1)	Handlungsfeld Produktion Kennzahlen Produktion (1) Diese Angaben können der Energiemanagement-Dokumentation nach ISO 50001 entnommen werden (Anfragen an: nachhaltigkeit@uelzena.de) → Emissionen im Basisjahr 2012 siehe Nachhaltigkeitsbericht 2014
305-2 INDIREKTE ENERGIEBEDINGTE THG-EMISSIONEN (SCOPE 2)	Handlungsfeld Produktion Kennzahlen Produktion → Uelzena fasst seine direkten und indirekten THG-Emissionen zusammen
305-4 INTENSITÄT DER THG-EMISSIONEN	Handlungsfeld Produktion Kennzahlen Produktion → Bezugsgröße: direkte und indirekte CO ₂ -Emissionen in kg bezogen auf die Produktionsmenge in kg
305-5 SENKUNG DER THG-EMISSIONEN	Handlungsfeld Produktion Kennzahlen Produktion

Abwasser und Abfall

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Produktion
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Produktion (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produktion, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 306: Abwasser und Abfall 2016*

306-2 ABFALL NACH ART UND ENTSORGUNGSMETHODE	Handlungsfeld Produktion Kennzahlen Produktion (2) Es werden prinzipiell nur Konzernangaben gemacht. (4) Angaben zu verwendeten Standards, Methoden und Annahmen können angefragt werden. Anfragen an: nachhaltigkeit@uelzena.de
--	--

Umwelt-Compliance

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Unternehmen Compliance
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Unternehmen Compliance
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 307: Umwelt-Compliance 2016*

307-1 NICHT-EINHALTUNG VON UMWELTSCHUTZGESETZTEN UND -VERORDNUNGEN	→ Keine Bußgelder, keine Strafen wegen Nichteinhaltung von Umweltauflagen im Berichtszeitraum
--	---

GRI 400: SOZIALE THEMEN

Beschäftigung

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Mitarbeiter
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Mitarbeiter (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Mitarbeiter, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Managementteam nach SMETA Audits, im jährlichen Managementreport und bei der Überprüfung der Zielerreichung.

GRI 401: Beschäftigung 2016*

401-1 NEU EINGESTELLTE ANGESTELLTE UND ANGESTELLTENFLUKTUATION	Handlungsfeld Mitarbeiter Kennzahlen Mitarbeiter (1) Die Standorte liegen in einer Region, daher keine Aufschlüsselung der Gesamtmitarbeiterzahl nach Region.
UG-BZ DURCHSCHNITTLICHE BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT	Handlungsfeld Mitarbeiter Kennzahlen Mitarbeiter → Dies ist ein Uelzena-eigener Indikator
UG-DA DURCHSCHNITTSALTER DER BELEGESCHAFT	Handlungsfeld Mitarbeiter Kennzahlen Mitarbeiter → Dies ist ein Uelzena-eigener Indikator

Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Unternehmen Compliance
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Unternehmen Compliance
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 402: Arbeitnehmer-Arbeitgeber-Verhältnis 2016*

402-1 MINDESTMITTEILUNGSFRIST FÜR BETRIEBLICHE VERÄNDERUNGEN	→ Mitteilungsfristen sind gesetzlich und tariflich geregelt
--	---

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Mitarbeiter
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Mitarbeiter (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Mitarbeiter, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 403: Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz 2018*

403-1 MANagementsystem für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Handlungsfeld Mitarbeiter → Teilnahme am Prämienvorhaben der BGN jedes Jahr seit 2014. BGN prämiierter Betrieb seit Einführung im Jahre 2014
403-2 GEFAHRENIDENTIFIZIERUNG, RISIKOBEWERTUNG UND UNTERSUCHUNG VON VORFÄLLEN	→ Festgelegter Prozess zur Erstellung von Gefährdungsbeurteilungen inkl. Festlegung Verantwortlichkeiten und Kontrolle der festgelegten Schutzmaßnahmen → Festgelegte Prozesse zur Untersuchung von Unfällen/ Vorfällen

403-3 ARBEITSMEDIZINISCHE DIENSTE	<p>→ Festlegung von Einsatzzeiten der Fachkräfte für Arbeitssicherheit und des Betriebsarztes gemäß DGUV – 2</p> <p>→ Einsatzzeiten sind auf die sogenannte Grundbetreuung und die betriebsspezifische Betreuung aufgeteilt</p> <p>→ Der Betriebsarzt gibt jährlich einen Jahresbericht ab und ist an die ärztliche Schweigepflicht gebunden</p>
403-4 MITARBEITERBETEILIGUNG, KONSULTATION UND KOMMUNIKATION ZU ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ	<p>→ Der Arbeitsschutzausschuss findet 4 x im Jahr statt</p> <p>→ Mitglieder: Geschäftsführung, Betriebsarzt, Betriebsrat, Sicherheitsbeauftragte und Fachkräfte für Arbeitssicherheit</p>
403-5 MITARBEITERSCHULUNGEN ZU ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ	→ Gesetzlich vorgeschriebene Unterweisungen finden über E-Learning, persönlich oder über Seminare statt
403-6 FÖRDERUNG DER GESUNDHEIT DER MITARBEITER	Handlungsfeld Mitarbeiter
403-8 MITARBEITER, DIE VON EINEM MANagementsYSTEM FÜR ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ ABGEDECKT SIND	(2) Darüber kann die Arbeitssicherheit keine Aussage treffen.
403-9 ARBEITSBEDINGTE VERLETZUNGEN	<p>Handlungsfeld Mitarbeiter</p> <p>→ Es gab keine Todesfälle aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen.</p>
403-10 ARBEITSBEDINGTE ERKRANKUNGEN	Handlungsfeld Mitarbeiter

Aus- und Weiterbildung

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Mitarbeiter
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<p>Handlungsfeld Mitarbeiter</p> <p>(2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Mitarbeiter, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.</p>
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Managementteam nach SMETA Audits, im jährlichen Managementreport und bei der Überprüfung der Zielerreichung.

GRI 404: Aus- und Weiterbildung 2016*

404-1 DURCHSCHNITTLICHE STUNDENZAHL FÜR AUS- UND WEITERBILDUNG PRO JAHR UND ANGESTELLTEN	<p>Kennzahlen Mitarbeiter</p> <p>(1) Eine Aufschlüsselung nach Geschlecht und Mitarbeiterkategorie ist wegen der Art der verwendeten Erhebung nicht möglich. Eine Änderung ist nicht beabsichtigt, weil wir daraus keine wesentlichen Erkenntnisse erwarten.</p>
UG-AQ AUSBILDUNGSQUOTE	<p>Handlungsfeld Mitarbeiter</p> <p>→ Dies ist ein Uelzerna-eigener Indikator</p> <p>→ In 2022: 6,6 Prozent</p>

Diskriminierungsfreiheit

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	<p>Handlungsfeld Mitarbeiter</p> <p>Unternehmen Compliance</p>
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	<p>Handlungsfeld Mitarbeiter</p> <p>Unternehmen Compliance</p> <p>(2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Mitarbeiter, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.</p>
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Managementteam nach SMETA Audits, im jährlichen Managementreport und bei der Überprüfung der Zielerreichung.

GRI 406: Diskriminierungsfreiheit 2016*

406-1 DISKRIMINIERUNGSVORFÄLLE UND ERGRIFFENE ABHILFEMAßNAHMEN	Es gab keine gemeldeten Vorfälle und es wurden keine Korrekturmaßnahmen in 2022 vorgenommen.
--	--

Lokale Gemeinschaften

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Regionale Verantwortung
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Regionale Verantwortung (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Regionale Verantwortung, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die laufende Evaluierung erfolgt durch die Fachbereiche und jährlich im Rahmen der Feststellung der Zielerreichung gemeinsam mit der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit.

GRI 413: Lokale Gemeinschaften 2016*

413-1 BETRIEBSSTÄTTEN MIT EINBINDUNG DER LOKALEN GEMEINSCHAFTEN, FOLGENABSCHÄTZUNGEN UND FÖRDERPROGRAMMEN	Die Einbeziehung lokaler Gemeinschaften erfolgte im Berichtszeitraum gemäß den gesetzlichen Vorgaben bei Entscheidungen und Investitionsvorhaben des Unternehmens. Es besteht regelmäßiger Kontakt zu lokalen Behörden und politischen Gremien an den Werksstandorten. Ansprechpartner für Beschwerdeverfahren lokaler Gemeinschaften sind die Geschäftsführer der jeweiligen Firma der Uelzena-Gruppe. Betriebsräte und Ausschüsse für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden gemäß der gesetzlichen und tariflichen Anforderungen einbezogen. → 100 Prozent der Werkstandorte setzen Förderprogramme um → Für Stakeholder-Einbindung an allen Standorten siehe GRI 102-43
---	---

Soziale Bewertung der Lieferanten

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Produkte
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Produkte (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produkte, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen.
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Verantwortlich für die Umsetzung von Maßnahmen und die Zielerreichung ist der zentrale Einkauf und das Milchmanagement der Uelzena-Gruppe. → Beratung der Themen in Fachausschüssen und der Arbeitsgruppe Nachhaltigkeit → Evaluierung im Rahmen des jährlichen Managementreports → Interne Prüfung der Zielerreichung

GRI 414: Soziale Bewertung der Lieferanten 2016*

414-1 NEUE LIEFERANTEN, DIE ANHAND VON SOZIALEN KRITERIEN BEWERTET WURDEN	Alle Lieferanten für Rohstoffe aus kritischen Anbauländern gemäß der BSCI-Länderliste erkennen die ETI in ihrer Lieferkette an, setzen sie um und fördern diese. → Dieses Kriterium wird bei Lieferanten zur Überprüfung herangezogen.
---	---

Kundengesundheit und -sicherheit

GRI 103: Managementansatz 2016*

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Produkte
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Produkte (2) Angabe gehört zum Handlungsfeld Produkte, in dem wir mehrere interne Messgrößen zu einem Zielwert zusammenfassen. (4) Managementansatz siehe Qualitätsmanagement-Handbuch gemäß DIN ISO 9001:2015
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Die Evaluierung erfolgt im Rahmen von Drittaudits, ergänzenden Kundenaudits sowie des jährlichen Managementreports.

GRI 416: Kundengesundheit und -sicherheit 2016*

416-1 BEURTEILUNG DER AUSWIRKUNGEN VERSCHIEDENER PRODUKT- UND DIENSLEISTUNGSKATEGORIEN AUF DIE GESUNDHEIT UND SICHERHEIT	Qualitätssicherung Qualitätsmanagement → Alle Produkte (100 %) wurden hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit überprüft
416-2 VERSTÖßE IM ZUSAMMENHANG MIT DEN GESUNDHEITS- UND SICHERHEITSAUSWIRKUNGEN VON PRODUKTEN UND DIENSLEISTUNGEN	Unternehmen Compliance → Keine Verstöße im Berichtszeitraum
G4-FP5 KUNDENGESUNDHEIT UND KUNDENSICHERHEIT	Handlungsfeld Produkte → Alle Produktionsstandorte arbeiten nach zertifizierten Qualitätsstandards → 100 Prozent des Produktionsvolumens wird in Werken mit Zertifizierung nach international anerkannten Qualitätsstandards produziert (IFS, ISO 9001)

Marketing und Kennzeichnung**GRI 103: Managementansatz 2016***

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Handlungsfeld Produkte Unternehmen Compliance
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Handlungsfeld Produkte → Kennzeichnung von Produkten erfolgt gemäß den gesetzlichen Anforderungen
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Internes Kontrollsystem mit 4-Augen-Prinzip und staatlichen Kontrollstellen. Die Prozesse werden im Rahmen der Qualitätsaudits geprüft.

GRI 417: Marketing und Kennzeichnung 2016*

417-1 ANFORDERUNGEN FÜR DIE PRODUKT- UND DIENSLEISTUNGSINFORMATIONEN UND KENNZEICHNUNG	Alle Produkte (100 %) verfügen über die erforderlichen Informationen und Kennzeichnungen. Produkte mit besonderen ökologischen oder sozialen Auswirkungen sind mit anerkannten Labeln wie Bio, Rainforest Alliance, Fairtrade, etc. gekennzeichnet.
417-2 VERSTÖßE IM ZUSAMMENHANG MIT PRODUKT- UND DIENSLEISTUNGSINFORMATIONEN UND DER KENNZEICHNUNG	Keine Verstöße im Zusammenhang mit Produkt- und Dienstleistungsinformationen und der Kennzeichnung im Berichtszeitraum.
417-3 VERSTÖßE IM ZUSAMMENHANG MIT MARKETING UND KOMMUNIKATION	Keine Verstöße im Zusammenhang mit Marketing und Kommunikation im Berichtszeitraum.

Schutz der Kundendaten**GRI 103: Managementansatz 2016***

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Unternehmen Compliance
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Unternehmen Compliance
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Systemüberprüfung erfolgt durch einen externen Datenschutzbeauftragten. Anpassung an die Neuregelungen der DSGVO sind erfolgt.

GRI 418: Schutz der Kundendaten 2016*

418-1 BEGRÜNDETE BESCHWERDEN IN BEZUG AUF DIE VERLETZUNG DES SCHUTZES UND DEN VERLUST VON KUNDENDATEN	Keine Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes der Kundendaten im Berichtszeitraum.
---	---

Sozioökonomische Compliance**GRI 103: Managementansatz 2016***

103-1 ERLÄUTERUNG DES WESENTLICHEN THEMAS UND SEINER ABGRENZUNG	Unternehmen Compliance
103-2 DER MANAGEMENTANSATZ UND SEINE BESTANDTEILE	Unternehmen Compliance
103-3 BEURTEILUNG DES MANAGEMENTANSATZES	Evaluierung erfolgt im Rahmen des jährlichen Managementreports.

GRI 419: Sozioökonomische Compliance 2016*

419-1 NICHTEINHALTUNG VON GESETZEN UND VORSCHRIFTEN IM SOZIALEN UND WIRTSCHAFTLICHEN BEREICH	Keine Strafen und Verstöße wegen Nichteinhaltung von Gesetzen/Vorschriften.
--	---